



Der Technische Betrieb ist ein Dienstleister für die Gemeinden Engelskirchen und Lindlar in der Form eines eigenständigen Kommunalunternehmens. Er ist damit beauftragt, die breit gefächerten (hoheitlichen) Aufgaben rund um die Gemeinden im technischen Bereich wahrzunehmen. Dabei handelt es sich um Dienstleistungen der Straßen- und Wegeunterhaltung, der Landschafts- und Grünflächenpflege, des Winterdienstes, der Kanalunterhaltung, Handwerksleistungen an Gebäuden, der Friedhofsbewirtschaftung, der Schilderunterhaltung, Arbeiten durch Unwetterereignisse und der Spielplatz-, der Baum- und der Streckenkontrollen. Rund 46 Mitarbeiter/innen sind mit diesen Arbeiten beschäftigt.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt ist folgende Stelle zu besetzen:

Meister/ Meisterin im Straßen- und Wegebau (w/m/d)

unbefristet in Vollzeit (derzeit 39 Std./Woche)

Zu den Aufgaben gehören insbesondere:

- Leitung von bis zu 22 Mitarbeiter/innen in den o.g. Aufgabenbereichen,
- Organisation und Durchführung von Unterhaltungsmaßnahmen im kommunalen Straßen- und Wegenetz,
- Vorausschauende und optimierte Einsatzplanung des Personals und der Geräte, besonders im Hinblick auf Wirtschaftlichkeit,
- Überwachung der Arbeitsabläufe,
- Abstimmung der Aufträge mit den Fachbereichen der Kommunen sowie Organisation und Durchführung des gemeindlichen Winterdienstes und anderer Veranstaltungen,
- Wirtschaftlichkeits-, Kosten- und Erfolgskontrolle der durchgeführten Arbeiten,
- Mitwirkung an der Ausbildung sowie
- Abwesenheitsvertretung der Meister.

Wir erwarten insbesondere von Ihnen:

- Meisterprüfung im Straßen- und Tiefbau oder Straßenmeister/ Straßenwärtermeister,
- nachgewiesene Berufserfahrung in den o.g. Bereichen,
- praktische Erfahrung in Personalführung,
- Wirtschaftliches Denken und Handeln,
- gute EDV-Kenntnisse (MS Office),
- Interesse an den genannten Aufgaben und hohe Leistungsbereitschaft,

- Führerscheinklasse BE (alt: Klasse 3), wünschenswert C, CE (alt: Klasse 2),
- Bereitschaft des Einsatzes auch zu unüblichen Zeiten wie z.B. an Wochenenden, abends und im Winterdienst sowie
- Flexibilität, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit und Selbstständigkeit.

Wir bieten Ihnen:

- eine Vergütung nach Entgeltgruppe 9a TVöD,
- Betriebsrente sowie
- eine betriebliche Krankenversicherung.

Schwerbehinderte oder ihnen gleichgestellte Bewerber/-innen werden bei gleicher Qualifikation, Eignung und Befähigung besonders berücksichtigt. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bevorzugt berücksichtigt. Der TeBEL fördert die Gleichstellung aller Menschen und begrüßt deshalb Bewerbungen, unabhängig von deren ethnischer, kultureller oder sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität ausdrücklich.

Mit Ihrer Bewerbung erteilen Sie gleichzeitig Ihr Einverständnis zur Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis drei Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens.