



© adpic - ING_12471_00322

Der Technische Betrieb ist ein Dienstleister für die Gemeinden Engelskirchen und Lindlar in der Form eines eigenständigen Kommunalunternehmens. Er ist damit beauftragt, die breit gefächerten (hoheitlichen) Aufgaben rund um die Gemeinden im technischen Bereich wahrzunehmen. Dabei handelt es sich um Dienstleistungen des Straßenbaus, der Landschaftspflege, des Winterdienstes, der Kanalunterhaltung, Handwerksleistungen an Gebäuden, der Friedhofsbewirtschaftung, der Schilderunterhaltung, Arbeiten durch Unwetterereignisse und der Spielplatz-, der Baum- und der Streckenkontrollen.

Zum **Ausbildungsbeginn 01.08.2021** ist folgender Ausbildungsplatz zu besetzen:

Ausbildung zum/ zur Straßenwärter/ Straßenwärterin (w/m/d)

In der Ausbildung lernen Sie unter anderem:

- Fahrbahnen instand zu halten, insbesondere Setzungen, Verdrückungen, Abplatzungen und Ausbrüche bei Fahrbahnen und Betonfahrbahnen zu beseitigen, Oberflächenbehandlung durchzuführen sowie Fugen zu schneiden, zu reinigen und zu vergießen,
- Grünflächen anzulegen und zu pflegen,
- Gefahrstellen zu erkennen und abzusichern, Maßnahmen zur Beseitigung von Gefahrstellen zu ergreifen,
- den Winterdienst durchzuführen, insbesondere Schnee zu räumen und Streugut aufzubringen,
- Aufgaben der Streckenwartung durchzuführen, insbesondere Straßenkörper auf Verkehrssicherheit zu prüfen und
- Geräte, Maschinen, technische Einrichtungen und Fahrzeuge zu warten und instand zu halten.

Voraussetzungen:

- mindestens den Nachweis des Hauptschulabschlusses,
- eine gute Auffassungsgabe und technisches Verständnis,
- handwerkliches Geschick,
- gute Leistungen in Mathematik,
- wirtschaftliches Denken und Handeln,
- Leistungsbereitschaft und Zuverlässigkeit,
- Interesse an technischen Geräten und Fahrzeugen sowie

- die Bereitschaft zur Teamarbeit im Freien bei fast allen Witterungsbedingungen.

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante und vielseitige Ausbildung in den oben genannten Tätigkeiten des TeBEL und
- eine Ausbildungsvergütung nach den tariflichen Vorgaben des Tarifvertrags für Auszubildende im öffentlichen Dienst (TVAöD).

Die Ausbildungsdauer beträgt drei Jahre. Die o. g. Tätigkeiten erfolgen u. a. in wechselnden Körper- und Zwangshaltungen und erfordern das regelmäßige Tragen und Heben von Lasten.

Schwerbehinderte oder ihnen gleichgestellte Bewerber/-innen werden bei gleicher Qualifikation, Eignung und Befähigung besonders berücksichtigt. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bevorzugt berücksichtigt. Der TeBEL fördert die Gleichstellung aller Menschen und begrüßt deshalb Bewerbungen, unabhängig von deren ethnischer, kultureller oder sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität ausdrücklich.

Mit Ihrer Bewerbung erteilen Sie gleichzeitig Ihr Einverständnis zur Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis drei Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens.